**Методические рекомендации по развитию сети служб медиации/примирения
в образовательных организациях, организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей**

 **1. Общие положения.**

Методические рекомендации рекомендуется использовать для формирования медиативных и восстановительных практик в дошкольных, общеобразовательных
и профессиональных образовательных организациях, а также организациях
для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Данные методические рекомендации разработаны для использования
в деятельности органов системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, а также организациями, заинтересованными во внедрении медиативной и восстановительной практик в работу с несовершеннолетними
и их семьями.

В настоящих методических рекомендациях используется терминология, содержащаяся в Концепции развития сети служб медиации в целях реализации восстановительного правосудия в отношении детей, в том числе совершивших общественно опасные деяния, но не достигших возраста,
с которого наступает уголовная ответственность в Российской Федерации,
до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 июля 2014 г. № 1430-р[[1]](#footnote-1):

восстановительное правосудие – новый подход к отправлению правосудия, направленный прежде всего не на наказание виновного путем изоляции
его от общества, а на восстановление материального, эмоционально-психологического (морального) и иного ущерба, нанесенного жертве, сообществу
и обществу, на осознание и заглаживание вины, восстановление отношений, содействие реабилитации и ресоциализации правонарушителя;

восстановительный подход – использование в практической деятельности,
 в частности в профилактической и коррекционной работе с детьми
и подростками, в том числе при разрешении споров и конфликтов и после совершения правонарушений, умений и навыков, направленных
на всестороннее восстановление отношений, доверия, материального
и морального ущерба;

медиация – способ разрешения споров мирным путем на основе выработки сторонами спора взаимоприемлемого решения при содействии нейтрального
и независимого лица – медиатора;

медиативный подход – подход, основанный на принципах медиации, предполагающий владение навыками позитивного осознанного общения, создающими основу для предотвращения и (или) эффективного разрешения споров и конфликтов в повседневных условиях без проведения медиации
как полноценной процедуры.

Медиативные и восстановительные практики в образовании способствуют формированию культуры диалога, способности людей понимать друг друга
и договариваться при решении сложных ситуаций. Часто встречающиеся такие реакции в конфликте как: коммуникативное давление (оскорбление, угрозы, манипуляция, обесценивание и иные), отвержение (травля, изгнание из класса, отчисление из образовательной организации) и наказание или угроза наказанием – деструктивно влияют на атмосферу в образовательной организации и социализацию детей и подростков.

Для решения указанных проблемных ситуаций рекомендуется использовать медиативные и восстановительные практики, которые не являются психологическими, педагогическими, юридическими или правозащитными.

Медиативные и восстановительные практики могут использоваться
для профилактики и снижения рисков возникновения конфликтных ситуаций
и противоправных действий в образовательной среде. В медиативных
и восстановительных практиках могут участвовать все участники образовательных отношений.

В настоящих методических рекомендациях предлагаются две модели реализации процедур для урегулирования конфликтных и проблемных ситуаций: медиативная и восстановительная, которые направлены на мирное урегулирование сложных ситуаций, ответственное принятие решений по урегулированию ситуаций, сотрудничество, взаимопонимание. Процедуры реализации медиативной
и восстановительной моделей предполагают участие независимого третьего лица, задача которого состоит в организации конструктивного диалога.

Указанным моделям в настоящих методических рекомендациях соответствуют

два типа служб, которые могут быть созданы в образовательных организациях:

1. медиативной модели – службы школьной медиации;
2. восстановительной модели − школьные службы примирения;
3. ситуации, в которых рекомендуется использовать медиативные
и восстановительные практики;
4. конфликтная ситуация, возникшая между участниками образовательных отношений;
5. совместная деятельность участников образовательных отношений, требующая согласования действий и решений;
6. сложная/проблемная коммуникация в классе/группе;
7. ситуации с причинением вреда, квалифицируемые как общественно опасные деяния несовершеннолетних;
8. конфликты между родителями и детьми, влияющие на образовательный процесс.

**2. Функционирование и развитие служб медиации в образовательных организациях**

В целях реализации медиативного подхода рекомендуется создавать
**Службы школьной медиации** (далее – СШМ), объединяющие различных участников образовательных отношений (сотрудников образовательной организации или организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, обучающихся, их родителей (законных представителей) и иных), направленные на оказание содействия в предотвращении и разрешении конфликтных ситуаций, в профилактической работе и мероприятиях, направленных на работу с последствиями конфликтов, асоциальных проявлений, правонарушений.

СШМ рекомендуется создавать приказом образовательной организации
или организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.
 В целях организации работы СШМ утверждается:

1. положение о СШМ, которое согласовывается с советом образовательной организации или организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (совет обучающихся, совет родителей – если таковые имеются);
2. план работы СШМ;
3. журнал учета обращений в СШМ.

Для функционирования СШМ рекомендуется включить в работу координатора СШМ, одного или нескольких специалистов СШМ,
а также обучающихся из «групп равных». «Группы равных» – это группа обучающихся, которая объединена для обучения медиативному подходу с целью приобретения навыков поведения в ситуациях стресса и конфликта, предупреждения конфликтов среди сверстников. Участие в «группе равных» —
это способ, позволяющий приобретать опыт участия в принятии решений, проявления активной жизненной позиции, уважительного и чуткого отношения
к потребностям окружающих. Организация такого обучения возможна в рамках внеурочной деятельности, на классных часах или любыми другими удобными способами, предусмотренными или отвечающими целям и содержанию основной обучающей программы образовательной организации или организации
для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, либо отдельным
ее пунктам и программам (например: «Программа воспитания и социализации обучающихся»).

***Специалистом СШМ*** может стать сотрудник образовательной организации или организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей
и родитель (законный представитель) обучающегося. Для них рекомендуется повышение квалификации по программе «Школьный медиатор»[[2]](#footnote-2) 72 академических часа. Рекомендуются следующие базовые темы программы:

* понятие конфликта;
* способы разрешения конфликтов и споров;
* стратегии поведения в конфликте;
* восприятие и коммуникация;
* принципы и понятийный аппарат медиативного подхода;
* ценности и понятийный аппарат восстановительного подхода;
* техники и инструменты, используемые в работе СШМ (техники
и инструменты, используемые в медиации, медиативная беседа, восстановительная беседа, круги сообществ, семейная конференция).

Специалист СШМ образовательной организации или организации
для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, помогает
в разрешении возникающих споров, разногласий, конфликтов при помощи техник
и инструментов, используемых в работе СШМ. Одновременно специалист СШМ проводит обучение в «группах равных» и занимается информационно-просветительской деятельностью со всеми участниками образовательных отношений (в рамках внеурочной деятельности, на классных часах, родительских собраниях, коллегиальных совещаниях).

***Координатором СШМ*** может стать сотрудник образовательной организации или организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, который прошел обучение и является специалистом СШМ. Рекомендуется проводить ежегодную ротацию роли координатора СШМ между специалистами СШМ. Координатор СШМ осуществляет координацию действий
по плану работы СШМ в образовательной организации и организации
для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

**Цели СШМ.**

1. принятие участниками образовательных отношений позиции активного участия и соизмеримости с собственными возможностями вклада по отношению
к развитию благоприятной среды для духовно-нравственного развития, воспитания и социализации обучающихся;
2. создание условий для участников образовательных отношений,
при которых становится возможным самостоятельно восстановить нарушенные отношения, доверие, загладить причиненный ущерб (психологический (моральный), материальный);
3. развитие участниками образовательных отношений знаний, умений
и навыков конструктивного поведения в конфликте, которые базируются
на таких общечеловеческих ценностях как признание уникальности личности, взаимное принятие, уважение права каждого на удовлетворение собственных потребностей и защиту своих интересов не в ущерб чужим.

**Задачи СШМ.**

1. формирование группы, состоящей из участников образовательных отношений, готовых использовать техники и инструменты, применяемые в работе СШМ при разрешении конфликтных ситуаций, возникающих между участниками образовательных отношений;
2. информационно-просветительская деятельность с участниками образовательных отношений;
3. снижение деструктивного влияния возникающих конфликтов между участниками образовательных отношений;
4. содействие профилактике агрессивных, насильственных и асоциальных проявлений среди обучающихся, профилактика преступности среди несовершеннолетних;
5. координация усилий родителей (законных представителей, близких родственников и иных лиц) и образовательной организации, организации
для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с целью предотвращения неблагополучных сценариев развития жизни обучающегося;
6. повышение уровня социальной и конфликтной компетентности всех участников образовательных отношений;
7. интеграция медиативных принципов в систему образовательных отношений.

Деятельность СШМ осуществляется с учетом:

* *добровольного* согласия сторон, вовлеченных в конфликт, на участие
в его разрешении при содействии специалиста (-ов) СШМ и/или обучающегося
(-ихся) из «группы равных». Допускается направление сторон (-ы) конфликта
и их законных (-ого) представителей (-я) на предварительную встречу
со специалистом СШМ, после которой стороны (-а) могут принять самостоятельное решение о дальнейшем участии или неучастии в последующих встречах.
Участники (-к) конфликта могут прекратить свое участие, если посчитают (-ет),
что продолжение участия в этих встречах нецелесообразно;
* *конфиденциальности* сведений, полученных на встречах
со специалистом (-ми) СШМ и/или обучающимся (-имися) из «группы равных». Договоренности и решения, достигнутые сторонами конфликта на этих встречах, могут быть раскрыты третьим лицам только по согласованию со сторонами конфликта;
* *нейтрального* отношения СШМ ко всем участникам конфликта (в том числе руководящего состава организации). В случае понимания специалистом (-ми)
и/или обучающимся (-имися) невозможности сохранения нейтральности
из-за личностных взаимоотношений с кем-либо из участников, он (-и) должен (-ы) отказаться от продолжения встречи или передать ее другому специалисту (-ам) СШМ и/или обучающемуся (-имся) из «группы равных»;
* *равноправного* участия сторон конфликта в его разрешении, предоставление равных возможностей высказываться и быть выслушанным, предлагать темы
для обсуждения и вносить предложения по решению конфликта. Участники
в равной степени ответственны за исполнение принятых ими совместно
на взаимоприемлемых условиях решений по конфликту;
* *взаимного уважения и сотрудничества,* которые предполагают уважительный стиль общения, недопустимость взаимных оценок и оскорблений
на встречах всех участников встречи, включая специалиста (-ов) СШМ
и/или обучающегося (-ихся) из «группы равных»;
* *ответственного* отношения к принятию решения по урегулированию конфликта, пониманию последствий принятого решения и его исполнению.

(Рекомендуемые техники и инструменты приведены в приложении[[3]](#footnote-3)
к методическим рекомендациям по развитию сети служб медиации/примирения
в образовательных организациях, организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (стр. 18).

**Особенности организации СШМ.**

СШМ может формироваться в соответствии с теми потребностями
и возможностями, какие присутствуют в той или иной образовательной организации, организации для детей-сирот и детей, оставшихся
без попечения родителей. СШМ не является ни юридическим лицом,
ни структурным подразделением образовательной организации (если
не созреют предпосылки для иного).

При функционировании СШМ рекомендуется учитывать следующие особенности участия обучающихся:

* мнение родителей (законных представителей) об участии своих детей
в «группе равных», в индивидуальных и совместных встречах
со специалистом (-ми) СШМ;
* возможные трудности обучающегося в проявлении открытости в своих высказываниях в присутствии взрослых (в том числе родителей (законных представителей)), как по объективным, так и по субъективным причинам, что будет влиять на результативность самой встречи как для самого обучающегося,
так и в целом на разрешение ситуации;
* быстрота возникновения конфликтных ситуаций между участниками образовательных отношений и необходимость оперативно оказать содействие
в их разрешении.

Специалисту СШМ рекомендуется проявлять внимание к потребностям обучающегося, его отношению к участию родителей (законных представителей)
при индивидуальных и совместных встречах с участием специалиста (-ов) СШМ
и/или обучающегося (-ихся) из «группы равных», а также готовность к различным реакциям как со стороны родителей (законных представителей) так и со стороны самих обучающихся.

Для эффективного функционирования СШМ рекомендуется осознанное понимание представителями администрации образовательной организации, организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, контролирующих организаций, органов системы профилактики безнадзорности
и правонарушений несовершеннолетних (комиссии по делам несовершеннолетних
и защите их прав, органы опеки и попечительства, подразделения по делам несовершеннолетних органов внутренних дел и другие) важности независимой позиции СШМ.

С целью оказания поддержки СШМ в ее функционировании
или ее развитии рекомендуется осуществлять взаимодействие между службами медиации из других образовательных организаций и/или организаций
для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей,
а также с региональными службами медиации (если таковые созданы).

**3. Функционирование и развитие служб примирения в образовательных организациях**

В целях реализации восстановительного подхода рекомендуется создавать **Школьные службы примирения** (далее – ШСП) – это оформленное объединение ведущих восстановительных программ (взрослых и школьников-волонтеров), которое проводит восстановительные программы в образовательной организации,
а также осуществляет иную деятельность в рамках восстановительного подхода
в целях профилактики эскалации конфликтов, сложных ситуаций, деструктивного поведения и правонарушений несовершеннолетних в образовательной организации. ШСП помогают участникам образовательных отношений
в конфликтной/проблемной ситуации укрепить сотрудничество и ответственную позицию, вместе найти решение и согласованно его реализовать.

ШСП рекомендуется создавать приказом образовательной организации
или организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

В целях организации работы ШСП утверждается положение о ШСП, которое важно согласовать с советом образовательной организации или организации
для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (совет обучающихся, совет родителей – если таковые имеются).

В ШСП могут входить:

1. один или несколько обученных взрослых – ведущих восстановительных программ, один из которых назначется куратором (руководителем) ШСП;
2. как правило, команда школьников-волонтеров ШСП, проводящих восстановительные программы между сверстниками.

В деятельности службы могут принимать участие представители родительского сообщества.

Школьников-волонтеров ШСП обучают на тренингах.

Для создания ШСП предлагается:

1. выбрать одного или нескольких человек, заинтересованных
в работе ШСП;
2. провести их обучение у практикующих ведущих восстановительных программ в сфере образовательных отношениях;
3. разработать механизмы передачи информации о конфликтах
и правонарушениях в службу примирения;
4. разработать формы учета результатов проведения восстановительной программы (журнал поступления заявок и форму фиксации результата восстановительной программы).

При проведении восстановительной программы по случаю совершенного несовершеннолетним общественно опасного деяния, ведущему восстановительных программ важно понимать юридические последствия проведенной программы
и информировать участников о способах учета результатов данной работы
в комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, правоохранительных органах или суде.

Куратору (руководителю) ШСП и ведущим восстановительных программ рекомендуется:

1. повышение квалификации по программе «Школьные службы примирения»[[4]](#footnote-4) 72 академических часа у специалистов по восстановительному правосудию, имеющих собственную практику проведения восстановительных программ в образовательных организациях;
2. участвовать в семинарах, курсах повышения квалификации, конференциях по восстановительным практикам.

**Цели ШСП:**

1. содействие возмещению ущерба при совершении общественно опасных деяний несовершеннолетними;
2. разрешение конфликтных ситуаций;
3. профилактика правонарушений и безнадзорности несовершеннолетних;
4. нормализация взаимоотношений участников образовательных отношений
на основе восстановительного подхода.

ШСП опираются на восстановительный подход, включающий теоретическую основу и набор способов реагирования на конфликты
и общественно опасные деяния. В рамках восстановительного подхода могут разрешаться и сложные коммуникативные ситуации, направленные
на восстановление способности людей самим сообща и ответственно разрешать свои ситуации без наказания, отвержения, коммуникативного давления, преимущественно силами сообщества, близких и уважаемых людей. Базовой единицей реализации восстановительного подхода является личная встреча всех заинтересованных сторон для конструктивного решения проблемной ситуации.

**Задачи ШСП:**

1. организация деятельности на основе принципов проведения восстановительных программ;
2. снижение административных и ориентированных на наказание реакций
на конфликты, нарушения дисциплины и правонарушения несовершеннолетних;
3. обеспечение доступности деятельности ШСП для всех участников образовательных отношений и приоритетное использование восстановительного способа разрешения конфликтов и криминальных ситуаций;
4. содействие формированию ценностей примирения у педагогов, представителей администрации образовательной организации, обучающихся, законных представителей и ближайшего социального окружения несовершеннолетнего;
5. поддержка деятельности существующих в образовательной организации форм управления и воспитания (родительские собрания, педагогические советы, методические объединения, классные часы и иные) на основе ценностей примирения.

Восстановительный подход реализуется в *восстановительных программах* (восстановительная медиация, семейная конференция, круг сообщества). *Ведущий восстановительных программ –* специалист и/или школьник-волонтер,обученный проведению восстановительных программ. Позиция ведущего восстановительных программ является нейтральной по отношению к участникам ситуации. Он в равной степени поддерживает усилия сторон, направленные на урегулирование конфликтной ситуации и/или восстановительное реагирование на общественно опасное деяние несовершеннолетнего. Ведущий восстановительных программ
в коммуникации занимает понимающую (а не экспертную) позицию,
не консультирует, не советует, и не оценивает. Он готовит стороны конфликта
к совместной встрече и создает наилучшие условия для реализации в ней ценностей примирения. В результате, стороны начинают понимать друг друга, находят приемлемое для всех участников решение и принимают ответственность
за его реализацию без внешнего принуждения.

**Ценности примирения:**

1. принятие самими участниками конфликтной ситуации на себя ответственности по ее урегулированию, исключающей насилие и дальнейшее причинение вреда;
2. восстановление у участников конфликта способности понимать последствия ситуации для себя, своих родных, второй стороны;
3. прекращение взаимной вражды и нормализация отношений;
4. ответственность обидчика перед жертвой (если в ситуации был правонарушитель) состоит в заглаживании причиненного вреда
(или принесенной обиды) насколько возможно силами самого нарушителя;
5. выход из состояния жертвы тех, кому были причинены вред, обида
или несправедливость (если такие были в ситуации) за счет заглаживания обидчиком причиненного жертве вреда, и ответы на волнующие жертву вопросы
со стороны обидчика и его близких;
6. планирование сторонами конфликта их конкретных действий – кто и что именно будет делать, что позволит избежать повторения подобных ситуаций
в дальнейшем и не допустить клеймения и отвержения кого-либо из участников;
7. помощь близких и уважаемых сторонами конфликта людей
в актуализации нравственных ориентиров и ценностей, поддержка ими позитивных изменений и выполнение заключенного примирительного договора (плана).

Деятельность ШСП осуществляется с учетом:

*нейтрального* отношения ведущего и самостоятельного нахождения решения самими участниками ситуации. Ведущий не может побуждать стороны к принятию
того или иного решения по существу конфликта. Ведущий не является защитником, советчиком или обвинителем для какой-либо из сторон, не выносит решения
и в равной степени поддерживает действия участников, направленные
на урегулирование ситуации в рамках восстановительного подхода и ценностей примирения;

*добровольного* участия в восстановительной программе. Допускается направление участников ситуации на предварительную встречу, но итоговое решение об участии в общей встрече люди принимают добровольно;

*конфиденциальности* восстановительной программы – за ее пределы выносится только то, на что стороны дали свое согласие (договор, соглашение, план действий по решению конфликта и иные договоренности);

*информированности*сторон ведущим восстановительной программы о сути программы, ее процессе и возможных последствиях;

*ответственного* отношения сторон за результат, а ведущего – за организацию процесса и за безопасность участников на встрече;

*заглаживание вреда* – при совершении общественно опасных деяний ответственность состоит, в том числе, в заглаживании причиненного вреда.

**Основные восстановительные программы.**

В качестве восстановительной программы рекомендуется использовать восстановительную медиацию, в которой помимо ведущих обычно участвуют
от 2 до 6 человек. Для работы с группами (класс, родительское собрание) больше подходят технологии Семейный совет и Круги сообществ.[[5]](#footnote-5) Ниже представлены основные программы и типичные ситуации, в которых
они применяются.

С ситуациями, отмеченными в таблице звездочками (\*), рекомендуется работать специалистам ШСП в сотрудничестве с территориальными службами примирения.

|  |  |
| --- | --- |
| **Ситуация** | **Восстановительная программа** |
| Конфликт между обучающимися, в том числе с участием их родителей (законных представителей). Пример: обучающиеся и их родители (законные представители) изначально не хотят мириться, настроены жаловаться, враждовать и так далее. | Восстановительная медиация. |
| Конфликт между родителем обучающегося и педагогом. \* | Восстановительная медиация. |
| Многосторонний конфликт с участием большинства учеников класса. Конфликт среди группы родителей обучающихся класса. Класс «поделился» на враждующие группировки или большая часть класса объединилась против одного (травля). \* | Круг сообщества. |
| Отсутствие партнерства школы и родителей. Развитие класса как команды. Профилактика возможных конфликтов. Формирование нового класса, слияние классов и т.д. \* | Профилактические восстановительные программы.  |
| Конфликт между педагогами. \* | Восстановительная медиация. |
| Конфликт на стадии эскалации с большим числом участников. В конфликт включились группы родителей обучающихся, представители администрации образовательной организации, средств массовой информации, иногда уполномоченный по правам ребенка в субъекте Российской Федерации, правоохранительные органы. \* | Школьно-родительский совет |
| Конфликт в семье. \* | Восстановительная медиация. |
| Отсутствие взаимопонимания между родителями и ребенком, ребенок совершает правонарушения, систематически пропускает по неуважительным причинам занятия в образовательной организации, находится в социально опасном положении и т.д. \* | Семейный совет (семейная конференция). |
| Совершение несовершеннолетним общественно опасного деяния, в том числе с возбуждением уголовного дела либо при отказе в его возбуждении, с последующем рассмотрением ситуации на заседании комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав. Несовершеннолетний, находящийся в трудной жизненной ситуации, в конфликте с законом. \*  | Восстановительная медиация. Семейный совет (семейная конференция). |
| Напряженные отношения в «педагогической команде» (объединение разных педагогических коллективов в единый образовательный комплекс, назначение нового директора образовательной организации и т.п.).\* | Круг сообщества. |

Кроме того, может применяться комплекс восстановительных программ. Восстановительный подход помогает в управлении дисциплиной
в классе, при потере управления классом с помощью проведения Круга сообщества.

ШСМ также может: организовывать мероприятия
по снижению конфликтности учеников, повышать квалификацию педагогов
и специалистов в рамках восстановительного подхода, создавать пространство
для конструктивного партнерства родителей обучающихся и педагогов (классных руководителей), поддерживать атмосферу сотрудничества в образовательной организации, укреплять связи в сообществе.

Примерные этапы примирительной программы:

1. получение информации о происшествии или запроса;
2. проведение индивидуальной/предварительной встречи (или серии встреч) с каждой из сторон;
3. проведение общей совместной встречи всех заинтересованных участников для обсуждения ситуации, поиска выходов и разработки согласованного решения, соглашений или плана;
4. обратная связь от участников по выполнению принятых ими решений.

Взаимодействие служб примирения образовательных организаций
и территориальных служб примирения может способствовать профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних на территории субъектов Российской Федерации. Оценка качества проведения восстановительных программ на соответствие деятельности ведущего концепции и ценностям восстановительного подхода осуществляется внутри профессионального сообщества.

**4.** **Функционирование и развитие сети служб медиации/примирения**

Службы медиации и службы примирения, как и их участники, могут образовывать сообщества, ассоциации, объединения, которые будут входить
в сеть служб медиации/примирения (далее – Сеть). Цель функционирования
и развития Сети, заключается в обеспечении взаимодействия между службами медиации/примирения (далее – Сетевое взаимодействие). Сетевое взаимодействие направлено на обеспечение содержательной и организационной поддержки развитию служб.

В целях Сетевого взаимодействия представляется целесообразным:

включить работу школьных служб медиации/примирения в региональные грантовые программы (при их наличии);

обеспечить обучение специалистов по программам повышения квалификации
в сфере восстановительного подхода и медиации в системе образования
с обязательным привлечением к проведению обучения специалистов, имеющих восстановительную и/или медиативную практику в сфере образования;

поддержать обучение основам восстановительного подхода и медиации заинтересованных обучающихся;

включить темы школьных служб медиации/примирения в конкурсы профессионального мастерства педагогических работников;

осуществлять мониторинг основных показателей проведения восстановительных программ и медиации;

поддерживать профессиональное сообщество специалистов медиативных
и восстановительных практик в сфере образования, проводить регулярные региональные конференции, семинары и другие мероприятия;

рассмотреть возможность включения работы по проведению восстановительных программ и медиации в существующие в субъекте Российской Федерации формы отчетности работы специалистов образовательной сферы.

Таблица «Рекомендуемые техники и инструменты, используемые в работе СШМ»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Индивидуальные, раздельные встречи (консультации, подготовка к совместным встречам) с участниками образовательных отношений** | **Совместные встречи с участниками образовательных отношений** | **Обучение в «группах равных»** |
| Отдельные участники образовательных отношений (например: между обучающимся и обучающимся, педагогом и обучающимся, родителем обучающегося (законным представителем) и классным руководителем, заместителем руководителя по воспитательной работе и специалистом образовательной организации и иными) | Семьи, близких родственников, заинтересованных лиц из социального окружения обучающегося | Групп участников образовательных отношений (группы: родителей, одноклассников, коллег и иных) |
| 1 | 2 | 3 |
| техника активного слушания (петля понимания, резюмирование, обобщение, рефрейминг);техника работы с интересами;техника работы с чувствами;техника задавания вопросов;медиативная беседа; восстановительная беседа | техника активного слушания;техника задавания вопросов;техника работы с интересами;техника работы с чувствами;медиативная беседа;восстановительная беседа | техника активного слушания;техника задавания вопросов;техника работы с интересами;техника работы с чувствами;семейная конференция | техника активного слушания;техника задавания вопросов;техника работы с интересами;техника работы с чувствами;круги сообществ | техника активного слушания;техника задавания вопросов;техника работы с интересами;техника работы с чувствамикруги сообществ |

1. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 30.07.2014 № 1430-р «Об утверждении Концепции развития до 2020 года сети служб медиации в целях реализации восстановительного правосудия в отношении детей, в том числе совершивших общественно опасные деяния, но не достигших возраста, с которого наступает уголовная ответственность» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2014, № 32, ст. 4557; 2018, № 37, ст. 5780). [↑](#footnote-ref-1)
2. <http://fedim.ru/wp-content/uploads/2020/02/Tipovaya-Programma-podgotovki-shkolnogo-mediatora-72-ch.pdf>. [↑](#footnote-ref-2)
3. Приложение к методическим рекомендациям в таблице «Рекомендуемые техники и инструменты, используемые в работе СШМ» [↑](#footnote-ref-3)
4. www.8-926-145-87-01.ru/wp-content/uploads/2020/02/Программа-школьные-службы-примирения-на-72-часа.doc. [↑](#footnote-ref-4)
5. <http://sprc.ru/wp-content/uploads/2018/11/Sbornik-2018-web.pdf>; http://sprc.ru/wp- content/uploads/ 2012/11/Круги-сообществ.pdf [↑](#footnote-ref-5)